

นโยบายของผู้บริหาร

นางสาวบุปผา มือนันต์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง

เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

.....

อันเนื่องด้วย สาธารณสุขอำเภอบ้านแพรงเกษียณอายุราชการเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ เป็นผลให้นางสาวบุปผา มือนันต์ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอคนที่ ๑ กรณีที่สาธารณสุขอำเภอไม่อยู่หรือไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ดังนั้น เพื่อกำหนดดำเนินงานเป็นไปอย่างเรียบร้อยและตอบสนองนโยบายของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยาและส่วนกลาง จึงได้มีนโยบายการดำเนินงานที่สอดคล้องและตอบตัวชี้วัดหรือ KPI และนโยบายอื่นๆ ที่กำหนดตามระยะเวลา เช่น Quick Win เพื่อให้ประสบความสำเร็จและขับเคลื่อนทั้งองค์กรและเครือข่ายสุขภาพทั้งในภาพรวมและเฉพาะกิจในรูปคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง คณะพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ(พชอ.) เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องมีการพัฒนาศักยภาพตนเองในด้านต่างๆอยู่เสมอ ไม่ว่าจะเป็นด้านการบริหารจัดการ การบริการ และข้อมูลข่าวสาร อีกทั้งยังคงรักษาดำรงไว้ซึ่งการทำงานเป็นทีม เรียนรู้งานไปด้วยกัน การทำงานร่วมกัน พุดคุยปรึกษาหารือกัน ได้ทุกเรื่อง หลักการเน้น ต้องถูกต้องตามระเบียบ หากว่างงานใดเมื่อสั่งการไปแล้ว ทำยาก มีปัญหาอุปสรรคหรือมีแนวทางอื่นก็ สามารถนำมาเสนอเพื่อหาทางออกร่วมกันได้ทุกช่องทางและตลอดเวลา

เนื่องในวันนี้ เนื่องจากยังไม่มีประกาศแต่งตั้งสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง จากจังหวัดอย่างเป็นทางการนางสาวบุปผา มือนันต์ รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง ประธานที่ประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นการ ประชุมครั้งที่ ๒ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้ชี้แจงเหตุผล ขั้นตอน การแต่งตั้งสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรงคนใหม่ ที่ยังคงไม่สามารถประกาศและแต่งตั้งได้ และคาดการณ์ว่าจะมีการแต่งตั้งเมื่อใดและนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากส่วนกลางและจังหวัดและทบทวนการปฏิบัติงานในปีงบประมาณที่ผ่านมา ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะจากทุกคน ช่วงเปลี่ยนผ่านก่อนจะมีสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรงคนใหม่ หลังเสร็จจากการประชุมแล้วขอเชิญร่วมรับประทานอาหารกลางวัน ร่วมกัน มีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างสัมพันธ์ พบปะพูดคุย แลกเปลี่ยน ตลอดจนเสนอแนะการปฏิบัติงาน หรือแนวความคิดในการทำงานและดำเนินชีวิต ร่วมกันระหว่างสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรงและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพทุกแห่ง และหน่วยงานเครือข่ายสุขภาพ มีอะไรที่เป็นปัญหาในการทำงาน ความก้าวหน้าในอาชีพ แนวทางบริหารจัดการและสรรหาบุคลากรทดแทนผู้ที่เกษียณออกไปแล้ว และในอนาคตอยากให้ หน่วยงานเป็นอย่างไร

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้มอบนโยบายในการทำงาน ตามแนวนโยบายของทางกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย “สุขภาพคนไทย เพื่อสุขภาพประเทศไทย” โดย

- เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร ยกกระตือรือร้นการสร้างความรู้ด้านสุขภาพในทุกมิติ
- ยกกระตือรือร้นระบบบริการรองรับสังคมสูงวัย และลดอัตราการตายโรคสำคัญ
- ผลักดันการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขสู่ยุคดิจิทัล
- ยกกระตือรือร้นความมั่นคงทางสุขภาพ
- ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพนานาชาติ
- พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น

(นางสาวบุปผา มือนันต์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง